



VERBALE N. 2

In data 21 del mese di Febbraio dell'anno 2020 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi – Centro.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 56 del 22/01/2020 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Conserva Vito Giuseppe – Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – P.O. “L. Bonomo” Andria – ASL BT;
- Dott. Benelli Giovanni - Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – Azienda USL Toscana Centro;
- Dott. Pascazio Angelantonio - Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – P.O. “S. Antonio Abate” di Gallarate – ASST della Valle Olona;

- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 27/01/2020, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

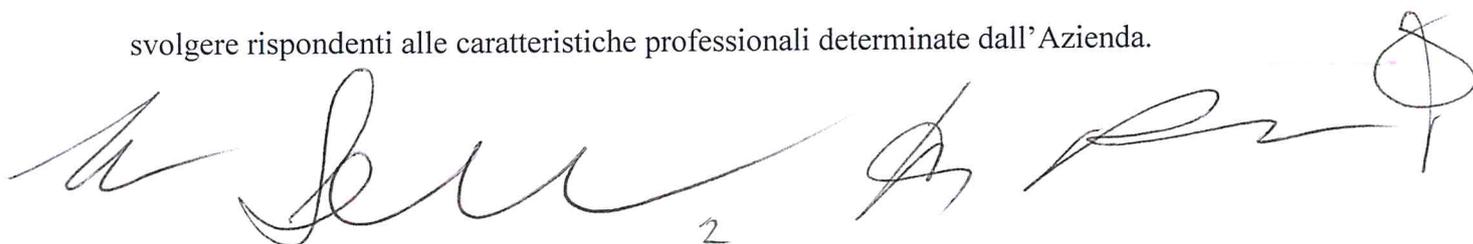
In via preliminare la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono, quindi, predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di n. 3 domande ciascuno relativi, rispettivamente, ad argomenti attinenti alla disciplina di Ortopedia e Traumatologia numerate dal n. 1A al n. 3A e agli aspetti organizzativo – gestionali, numerate dal n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

La Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.



Handwritten signatures of the Commission members, including a small number '2' written below the second signature.

La Commissione terrà, inoltre, conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

Alle ore 09:20 i candidati hanno accesso ai locali.

Risultano presenti i candidati Dottori: Avarotti Egidio Filippo, Carluzzo Fulvio, Caruso Salvatore, Comitini Vincenzo, Cusani Giuseppe Marco, Famoso Alessandro, Gulino Gaetano, Palummieri Francesco, Salvo Giovanni Carlo, Zappalà Salvatore Arcangelo.

Il riconoscimento dei candidati verrà effettuato al momento dell'espletamento del colloquio, a mezzo idoneo documento di identità (All. n. 1).

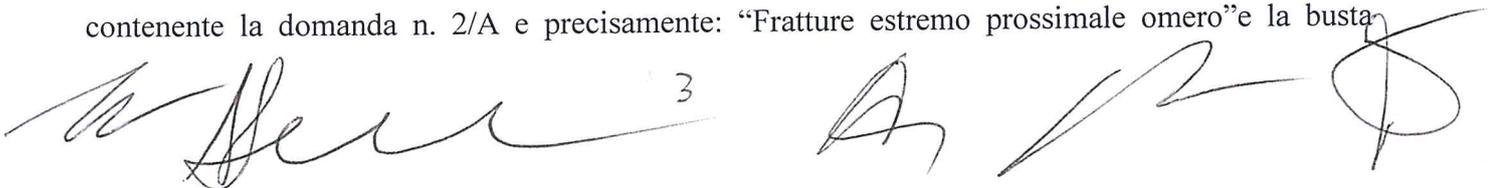
Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

La Commissione decide, quindi, di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione invita, quindi, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano il Dott. Caruso Salvatore il quale estrae la busta contenente la domanda n. 2/A e precisamente: "Fratture estremo prossimale omero" e la busta



3

contenente la domanda n. 3/B e precisamente: “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto” e sul retro del foglietto di ciascuna domanda estratta, senza possibilità di lettura della stessa, il Dott. Caruso Salvatore appone la dicitura “domanda estratta” e la propria firma.

La lettura delle domande estratte avrà luogo soltanto dopo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio saranno allontanati dall’aula.

Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente: n. 1/A “Fratture periprotetiche d’anca” e n. 3/A “Protesi monocompartimentali di ginocchio” e n. 1/B “Sicurezza del paziente nella programmazione delle attività chirurgiche in ortopedia” e n. 2/B “La valutazione della performance delle attività ospedaliere e programmazione delle attività” e sui foglietti contenenti le domande non estratte il candidato Dott. Caruso Salvatore appone la dicitura “domanda non estratta” e la propria firma.

La Commissione invita, altresì, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all’estrazione della polizza contenente il nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico, si svolgerà il colloquio.

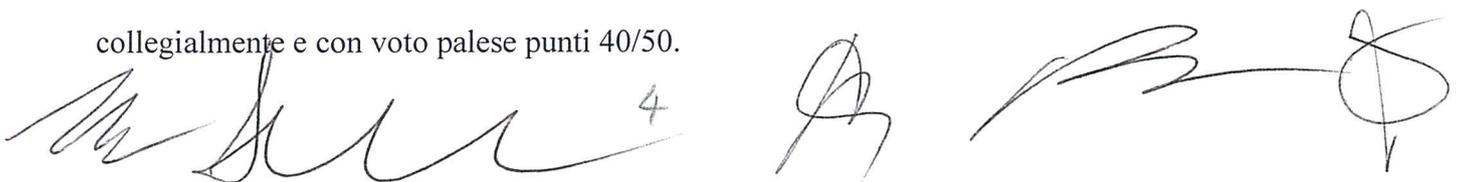
I candidati, all’unanimità, designano il Dott. Caruso Salvatore che estrae la polizza contenente il nominativo del Dott. Gulino Gaetano.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l’idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A questo punto gli altri candidati vengono allontanati dall’aula.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Gulino Gaetano il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40/50.



A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Palummieri Francesco, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 40/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Salvo Giovanni Carlo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 44/50.

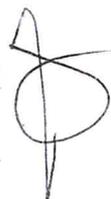
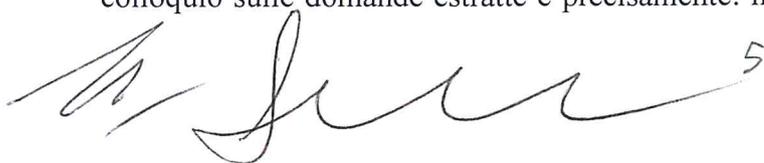
A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Zappalà Salvatore Arcangelo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 35/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Avarotti Egidio Filippo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 49/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Carluzzo Fulvio, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n.



3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 48/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Caruso Salvatore, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 46/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Comitini Vincenzo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

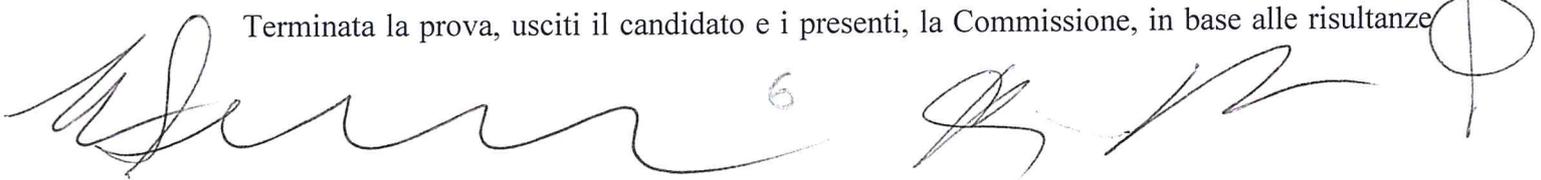
Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 48/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Cusani Giuseppe Marco, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 46/50.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Famoso Alessandro, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.2/A “Fratture estremo prossimale omero” e n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze

The image shows several handwritten signatures in black ink at the bottom of the page. There are approximately six distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. The signatures are arranged horizontally across the width of the page.

della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 49/50.

La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio, riportanti il giudizio sintetico, sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. 1/C, 2/C, 3/C, 4/C, 5/C, 6/C, 7/C, 8/C, 9/C, 10/C).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura, l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D), nonché la terna da proporre al Direttore Generale.

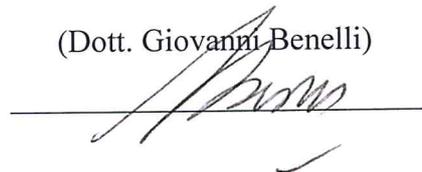
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 14:30

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

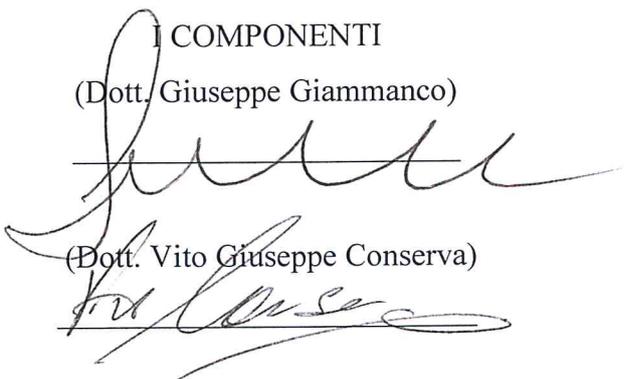
IL PRESIDENTE

(Dott. Giovanni Benelli)



I COMPONENTI

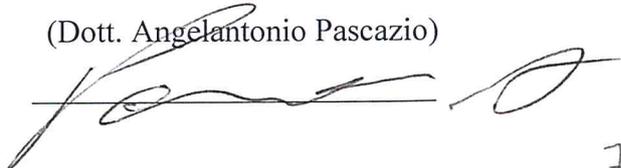
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Vito Giuseppe Conserva)

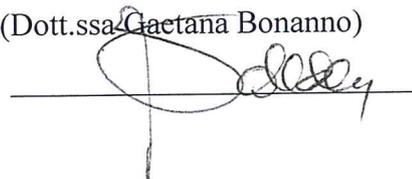


(Dott. Angelantonio Pascazio)



II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

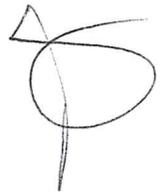


ALLEGATO A

1A) Fratture periprotetiche d'anca

2A) Fratture estremo prossimale omero

3A) Protesi monocompartimentali di ginocchio



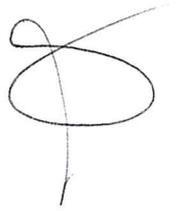
A large, stylized handwritten signature in cursive script, spanning across the bottom left and center of the page.

ALLEGATO B

1B) Sicurezza del paziente nella programmazione delle attività chirurgiche in ortopedia.

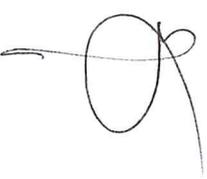
2B) La valutazione delle performance delle attività ospedaliere e programmazione delle attività.

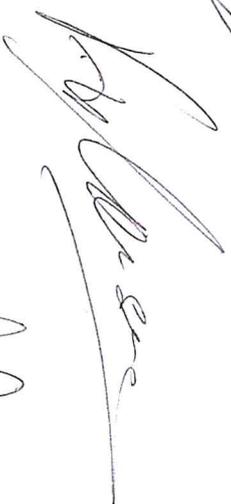
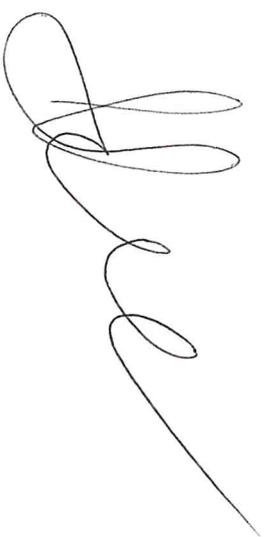
3B) Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto.

A handwritten signature consisting of a large, stylized loop at the top, followed by a vertical line that ends in a small hook.A collection of handwritten signatures. On the left is a large, complex signature with multiple loops. To its right are two smaller, more compact signatures. Below these are two more signatures, one of which is a simple, stylized 'R' or similar character.

ALLEGATO N.1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Avarotti Egidio Filippo	23/06/1959	C.I.N. AU8714264 - COMUNE DI CATANIA	
Carluzzo Fulvio	18/11/1974	C.I.N. CA0255880 - COMUNE DI CATANIA	
Caruso Salvatore	24/05/1981	C.I.N. AS471748 - COMUNE DI SIRACUSA	
Comitini Vincenzo	06/05/1975	C.I.N. G868380 - COMUNE DI CATANIA	
Cuscani Giuseppe Marco	20/04/1973	C.I.N. AL0640554 - COMUNE DI CATANIA	
Famoso Alessandro	27/09/1969	C.I.N. AU442768 - COMUNE DI SAN TUGATA LIBERTATI	
Gulino Gaetano	20/08/1959	C.I.N. AS4453606 - COMUNE DI SIRACUSA	
Palumieri Francesco	18/06/1976	C.I.N. AU3754884 - COMUNE DI CATANIA	
Salvo Giovanni Carlo	19/10/1976	C.I.N. AT8650425 - COMUNE DI CATANIA	
Zappalà Salvatore Arcangelo	29/09/1957	C.I.N. AT8674555 - COMUNE DI CATANIA	

Allegato n. 1/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Egidio Giovanni Filippo Avarotti, nato il 23/06/1959

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico, sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda con proposte innovative.

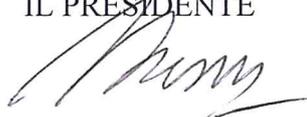
Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 49/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Allegato n. 2/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Fulvio Carluzzo, nato il 18/11/1974

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico, sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 48/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato n. 3/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Salvatore Caruso, nato il 24/05/1981

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con buona competenza professionale l'argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 46/50

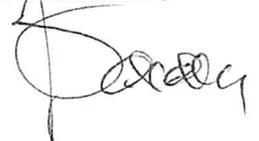
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Allegato n. 4/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Vincenzo Comitini, nato il 06/05/1975

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico, sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 48/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato n. 5/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Giuseppe Marco Cusani, nato il 20/04/1973

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con buona competenza professionale l'argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalentente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 46 /50

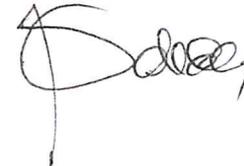
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 6/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Alessandro Famoso, nato il 27/09/1969

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l’argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico, sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell’Azienda con proposte innovative.

Equivalentente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 49/50

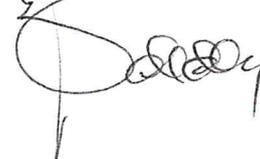
IL COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 7/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Gaetano Gulino, nato il 20/08/1959

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

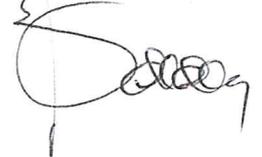
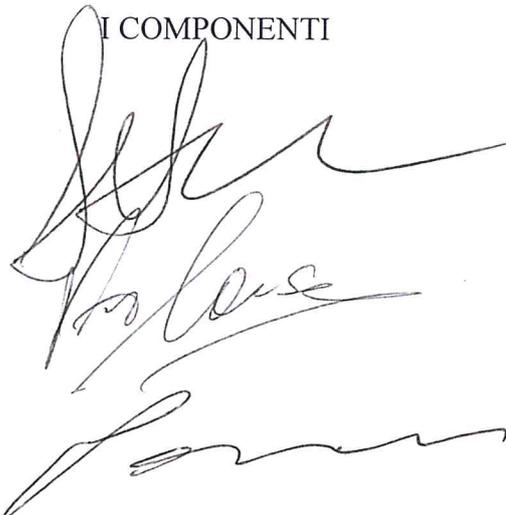
Il candidato affronta con discreta competenza l’argomento tecnico scientifico proposto.
Equivalentente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene
manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 40/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



Allegato n. 8/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Francesco Palummieri, nato il 18/06/1976

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con discreta competenza l’argomento tecnico scientifico proposto.

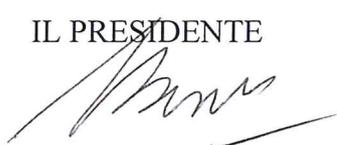
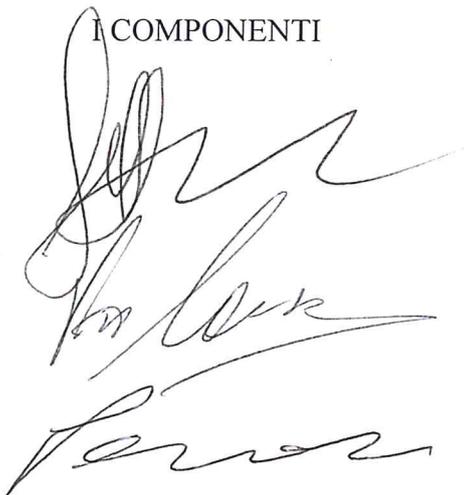
Equivalentemente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 40 /50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



Allegato n. 9/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Giovanni Carlo Salvo, nato il 19/10/1976

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con buona competenza professionale l’argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell’Azienda.

Equivalentente competenza viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 44/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 10/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro**

Scheda colloquio

Dott. Salvatore Arcangelo Zappalà, nato il 29/09/1957

Domanda n. 2/A “Fratture estremo prossimale omero”

Domanda n. 3/B “Valorizzazione e valutazione del personale dirigenziale e del comparto”

Il candidato affronta con competenza di base l’argomento tecnico scientifico proposto.

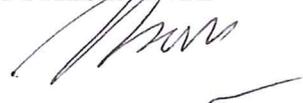
Equivalente competenza e capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 35/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato D



RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi Centro, indetta con deliberazione n. 460 del 04/09/2019

L'anno 2020 nel giorno 20 del mese di Febbraio presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Garibaldi – Centro.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 56 del 22/01/2020 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

- Dott. Conserva Vito Giuseppe – Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – P.O. “L. Bonomo” Andria- ASL BT;
- Dott. Benelli Giovanni - Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – Azienda USL Toscana Centro;
- Dott. Pascazio Angelantonio - Direttore di Struttura Complessa disciplina Ortopedia e Traumatologia – P.O. “S. Antonio Abate” di Gallarate – ASST della Valle Olona;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 14:00 del 20/02/2020, nomina Presidente della Commissione il Dott. Giovanni Benelli.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

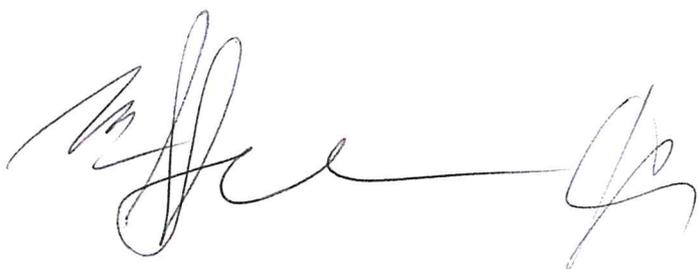
Alle ore 09:00 del 21 Febbraio 2020 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati Dottori: Avarotti Egidio Filippo, Carluzzo Fulvio, Caruso Salvatore, Comitini Vincenzo, Cuscani Giuseppe Marco, Famoso Alessandro, Gulino Gaetano, Palummieri Francesco, Salvo Giovanni Carlo, Zappalà Salvatore Arcangelo.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Avarotti Egidio Filippo	Curriculum punti 42,50	Colloquio punti 49,00
Dott. Carluzzo Fulvio	Curriculum punti 18,70	Colloquio punti 48,00
Dott. Caruso Salvatore	Curriculum punti 16,50	Colloquio punti 46,00
Dott. Comitini Vincenzo	Curriculum punti 25,50	Colloquio punti 48,00
Dott. Cuscani Giuseppe Marco	Curriculum punti 22,00	Colloquio punti 46,00
Dott. Famoso Alessandro	Curriculum punti 25,25	Colloquio punti 49,00
Dott. Gulino Gaetano	Curriculum punti 39,00	Colloquio punti 40,00
Dott. Palummieri Francesco	Curriculum punti 13,50	Colloquio punti 40,00
Dott. Salvo Giovanni Carlo	Curriculum punti 21,50	Colloquio punti 44,00
Dott. Zappalà Salvatore Arcangelo	Curriculum punti 22,50	Colloquio punti 35,00

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.



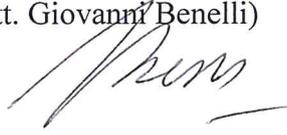
I candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi e che costituiscono la terna, sono:

Dott. Avarotti Egidio Filippo	punti: 91,50
Dott. . Gulino Gaetano	punti: 79,00
Dott. Famoso Alessandro	punti: 74,25

Letto, confermato e sottoscritto

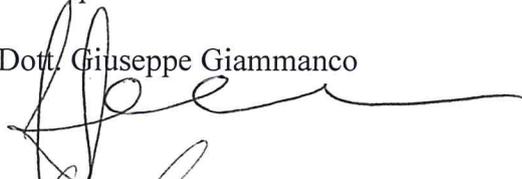
IL PRESIDENTE

(Dott. Giovanni Benelli)



I Componenti:

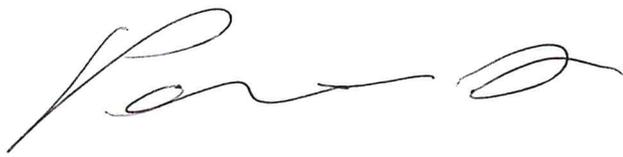
Dott. Giuseppe Giammanco



Dott. Vito Giuseppe Conserva



Dott. Angelantonio Pascazio



Il Segretario

Dott.ssa Gaetana Bonanno

